

# VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

Bei der Milizfeuerwehr engagierte Mitarbeitende ...

- > ... erhalten Führungsausbildung und können diese anwenden.
- > ... behalten in hektischen Situationen einen kühlen Kopf.
- > ... haben ein ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein.
- > ... sind kooperativ und teamfähig.
- > ... können sich bezüglich Brandschutz im eigenen Betrieb sowohl präventiv als auch aktiv einbringen.

Machen Sie sich diese Vorteile zu Nutzen und sprechen Sie mit Ihren Mitarbeitenden über ein mögliches Engagement bei der Milizfeuerwehr.

**«MEINE MITARBEITENDEN SIND NICHT NUR FÜR MEIN UNTERNEHMEN, SONDERN AUCH FÜR ANDERE IM EINSATZ.»**

**ROMAN SCHNEIDER**  
Verwaltungsrat  
Schneider Holding AG



## WIR BRAUCHEN SIE!

Als Arbeitgeber können Sie einen wertvollen Beitrag zur Bewältigung der personellen Herausforderungen der Feuerwehr leisten.

- > Unterstützen Sie uns bei der Suche nach kompetenten Feuerwehrleuten.
- > Fördern Sie das Engagement Ihrer Mitarbeitenden bei der Feuerwehr.
- > Schaffen Sie klare Verhältnisse, wie Ihre Mitarbeitenden während der Arbeitszeit für die Feuerwehr einsetzbar sind.

Wir danken für Ihre Unterstützung und stehen für Auskünfte sehr gerne zur Verfügung.  
[www.rettung.bs.ch](http://www.rettung.bs.ch) und [www.bgv.ch](http://www.bgv.ch)



**Basellandschaftliche  
Gebäudeversicherung**  
Prävention Feuerwehr Versicherung



Feuerwehr-Inspektorat



# DOPPELT ENGAGIERT. DOPPELT WERTVOLL.

INFORMATIONSBROSCHÜRE  
FÜR ARBEITGEBER VON MILIZFEUERWEHR-LEUTEN

Feuerwehr-Inspektorat



# DIE FEUERWEHREN IN DEN KANTONEN BASEL-LANDSCHAFT UND BASEL-STADT

## RETTEEN, SCHÜTZEN, BEWÄLTIGEN

Die Kernaufgabe von Feuerwehren ist der Einsatz bei Bränden, Naturereignissen, Explosionen, Unfällen oder ABC-Ereignissen.

In den beiden Basel sorgen rund 60 Feuerwehren – mehrheitlich auf Miliz-Basis\* – rund um die Uhr für Sicherheit. Sie leisten Hilfe zum Schutz von Mensch, Tier, Umwelt und Sachwerten.

Damit das System der Milizeuerwehr funktioniert, braucht es engagierte Arbeitgeber. Denn Notfälle kennen keine Freizeit.

## ZEITLICHER UND FINANZIELLER AUFWAND

Da Feuerwehreinsätze nicht planbar sind, ist es schwierig, die Absenzen während der Arbeitszeit vorauszusagen.

\* Im Kanton BS ist der Feuerwehrdienst freiwillig. Trotzdem sind die Berufsfeuerwehr der Rettung Basel-Stadt und die Betriebsfeuerwehren auf Milizkräfte angewiesen. Im Kanton BL besteht eine Feuerwehrrpflicht.

## WER KOMMT, WENN'S BRENNT?

160 Berufsfeuerwehrleute  
(6.25%)



2400 Milizfeuerwehrleute  
(93.75%)

60 FEUERWEHREN



IN 10 MINUTEN  
AM EINSATZORT



Die Dienstleistung in der Feuerwehr gilt als Ausübung eines öffentlichen Amtes. Somit sind die Arbeitgeber zur Lohnfortzahlung verpflichtet, wenn die Arbeitnehmer infolge Feuerwehrdienstes ihrer Arbeit fernbleiben (OR Art. 324a).

Die Gemeinden und die Rettung Basel-Stadt richten für geleistete Einsätze sowie Aus- und Weiterbildungen einen Sold aus. Ob für längere Einsätze oder Ausbildungen im Feuerwehrdienst während der Arbeitszeit Überstunden kompensiert oder Ferien bezogen werden, ist Sache individueller Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

«NUR WEIL MEIN ARBEITGEBER ZU 100%  
HINTER MIR STEHT, KANN ICH SCHNELL  
UND EFFIZIENT HILFE LEISTEN.»



CATALINA MÜLLER  
Grafikerin und Feuerwehrfrau  
Milizfeuerwehr Basel-Stadt

## GUT AUSGEBILDET UND FÜHRUNGSSTARK

Den Feuerwehrleuten steht eine vielseitige Ausbildungslandschaft mit Fach- und Führungsausbildungen zur Verfügung.

Die fünftägige Grundausbildung erfolgt am Basiskurs im Interkantonalen Feuerwehr-Ausbildungszentrum in Balsthal. Gefestigt wird das an kantonalen Kursen erworbene Wissen in Übungen, welche vorwiegend am Abend in der eigenen Feuerwehr absolviert werden.

Die bikantonale Feuerwehr-Ausbildung BL/BS erfüllt die hohen Anforderungen an das Qualitätsmanagement bei Weiterbildungs-Institutionen und ist eduQua zertifiziert.

